

Universidad Autónoma de Baja California

RECTORÍA
Oficio N° 332/2020-2

DR. DANIEL HERNÁNDEZ BALBUENA

Director de la Facultad de Ingeniería Mexicali

Presente:



Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 28 de la Ley Orgánica de la UABC y 78 fracción XVI y 141 fracción I, del propio Estatuto General, sirva este medio para iniciar el proceso tendiente a la designación de **director de la Facultad de Ingeniería Mexicali** para el **periodo 2020-2024**. En tal virtud le solicito que informe de lo anterior a la comunidad, a los miembros de Consejo Técnico de esa facultad y en especial, a los académicos con los requisitos estatutarios para aspirar al cargo.

En este sentido, para describir la relevancia del proceso en mención, me permito señalar que en la UABC se concibe al director como un académico reconocido en su disciplina, con conocimiento de los retos educativos y profesionales en su área, que ejerce de manera ética, responsable y eficiente el liderazgo de la gestión académica y administrativa para contribuir al cumplimiento de la misión y visión estratégica de la unidad académica y de la universidad. Para lograr este cometido, el director debe ejercer su liderazgo en un ambiente de trabajo colaborativo, participativo, transparente e incluyente, donde se potencien y desarrollen las capacidades innovadoras y talento de los miembros de la comunidad. Asimismo, debe tener capacidad para tomar decisiones, reconocer logros y aciertos, así como para identificar las áreas de oportunidad estratégicas y los procesos que requieran mejora o modificación para lograr la visión institucional.

En congruencia con lo anterior, agradeceré tenga a bien notificar a los interesados en participar como aspirantes en el proceso de nombramiento de director, se sirvan elaborar un documento no mayor de veinte cuartillas, siguiendo la guía anexa que, con base en el diagnóstico del estado que guarda esa unidad académica, deberá incluir lo siguiente:

1.- Un proyecto de plan de trabajo que considere las líneas de acción establecidas en el PDI 2019-2023, con énfasis en la formulación de propuestas que integren objetivos, estrategias y acciones concretas, para impulsar el desarrollo de la facultad en los próximos cuatro años con el fin de atender, entre otras, las siguientes necesidades y áreas de oportunidad:

a) Asegurar el reconocimiento de calidad (acreditación, PNPC) de los programas educativos de la unidad académica y establecer acciones para mejorar los resultados que se obtienen en el Examen General de Egreso de la Licenciatura (EGEL-CENEVAL)

b) Fortalecer las estrategias para mejorar el logro de las competencias profesionales de los alumnos, incrementar su participación en actividades de investigación, en acciones de intercambio estudiantil y en proyectos de vinculación con valor en créditos.

c) Fortalecer la investigación y definir estrategias para incrementar el número de profesores de tiempo completo que cuentan con reconocimiento de profesor con perfil deseable (PRODEP) y como investigador nacional (SNI).

Universidad Autónoma de Baja California

- 2 -

d) Lograr que el 100% de los profesores de tiempo completo se integren en cuerpos académicos (CA) y mejorar el desempeño de los que aún no alcancen el nivel de consolidado, para que avancen hacia el siguiente nivel de consolidación.

2.- Razones por las que considera ser la persona adecuada para coordinar los esfuerzos de esa unidad y cumplir con dichos objetivos, estrategias y acciones.

3.- Curriculum vitae con documentos probatorios y fotografía en versión digital formato jpeg.

Cada uno de los aspirantes entregará los documentos correspondientes en archivos electrónicos en memoria USB en sobre cerrado, solicitándole tenga a bien hacérmelos llegar. La presentación de los planes de trabajo deberá seguir el formato de la guía adjunta.

Para quienes deseen participar en este importante proceso, la documentación deberá ser entregada a usted, a más tardar a las **18:00 horas del día lunes 19 de octubre**.

De antemano, agradezco le dé la difusión suficiente a este comunicado en los espacios de su unidad académica que considere prudente. Como parte del seguimiento al proceso en mención le solicito se convoque al Consejo Técnico en una fecha posterior a fin de que, dentro de la sesión correspondiente y en presencia del suscrito, los aspirantes aceptados expongan sus propuestas de trabajo. Asimismo, le pido invite a la comunidad de esa facultad para que participe expresando sus opiniones a través de los diferentes medios que se dispondrán para ello, sin perjuicio de que se me pueda hacer llegar cualquier punto de vista por escrito, personalmente o por vía electrónica.

Sin otro asunto que tratar, me es grato suscribirme a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE

Mexicali, Baja California, septiembre 30 de 2020

“POR LA REALIZACIÓN PLENA DEL HOMBRE”

RECTOR

DR. DANIEL OCTAVIO VALDEZ DELGADILLO

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE BAJA CALIFORNIA



RECTORÍA

c.c.p. Dr. Benjamín Valdez Salas.- Presidente de la Junta de Gobierno.
c.c.p. Dra. Edna Luna Serrano.- Secretaria de la Junta de Gobierno.
c.c.p. Dr. Edgar Ismael Alarcón Meza.- Secretario General.
c.c.p. Dra. Gisela Montero Alpírez.- Vicerrectora campus Mexicali.
c.c.p. Minutario.

Universidad Autónoma de Baja California

GUÍA PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE TRABAJO DE ASPIRANTES A DIRECTOR(A)

En los últimos años, los procesos para la designación de directores de Unidad Académica de la Universidad Autónoma de Baja California han evolucionado rápidamente de manera que se hace necesario que la participación de los académicos que aspiran a liderar las actividades académico-administrativas propias de su unidad, sea escuela, facultad, centro y/o instituto, proporcionen mayores elementos de análisis para que los cuerpos colegiados que intervienen en los procesos de designación se enriquezcan y amplíen la integración y contrastación de concepciones y percepciones propias de los aspirantes y orienten hacia una mejor comprensión de la(s) problemática(s) en cada una de las unidades académicas de la Universidad.

Bajo esta perspectiva, se propone que el Plan de Trabajo que los aspirantes a director de las unidades académicas de la Universidad presenten ante los órganos colegiados universitarios, se elaboren bajo un esquema que comprenda dos grandes aspectos:

- I. **Planteamiento del diagnóstico sobre el desarrollo de la Unidad Académica.** Se espera que tenga una opinión bien documentada sobre temas como:
 - a. Condiciones en el desarrollo, participación y compromiso de los cuerpos colegiados en la Unidad Académica.
 - b. Desarrollo de la(s) actividad(es) estudiantiles en los ámbitos de su formación profesional y su participación en actividades universitarias (investigación, movilidad académica, actividades culturales, indicadores de calidad, entre otros).
 - c. Nivel de desarrollo de la planta de académicos en sus diferentes tipos y categorías (TC., M.T., Asig.). Organización de los mismos (Cuerpos Académicos, Academias), su participación en las actividades universitarias, y sobre todo su influencia sobre la calidad de la docencia de los niveles de licenciatura, posgrado y actualización de profesionales.
 - d. Alcances de las investigaciones que se desarrollan en su Unidad Académica; los resultados de éstas, cómo se han reflejado en las diferentes esferas académicas (docentes, generación de nuevo conocimiento, transferencia tecnológica), de producción y presencia nacional e internacional.
 - e. Situación de las actividades de extensionismo desarrollado por la comunidad de su Unidad Académica.
 - f. Considera Usted que la elaboración, ejecución y cumplimiento de los planes de desarrollo de su Unidad durante los últimos años han sido satisfactorios? Porqué?
 - g. Cuál ha sido el presupuesto ejercido (proveniente de UABC y cualquier otra vía?) en los últimos años? Cuáles son los criterios para su asignación al interior de la Unidad Académica?
 - h. Otros temas que Usted considere de importancia para el desarrollo de su Unidad Académica.
- II. **Plan de trabajo para el periodo que corresponda.**
 - a. Señalar cuáles serán las actividades que se planean desarrollar para atender la problemática expresada en el numeral anterior.
 - b. Establecimiento de prioridades, distribución en tiempo, y compromisos cuantificables (metas) que habrán de ser satisfechos durante el periodo de gestión del director(a) designado en la unidad.
 - c. El escrito deberá ser presentado en formato libre con un máximo de veinte cuartillas con espacio de interlineado de 1.5 renglones y utilizando letra Times New Roman de 12 puntos.